

Code of Conduct (Verhaltenskodex) der Kjellberg-Unternehmensgruppe

– gültig ab 04.03.2026 –

Die Unternehmensgruppe, die seit 1997 von der Kjellberg-Stiftung umspannt ist, blickt als Traditionsunternehmen auf eine einhundertjährige Geschichte in der Niederlausitz und gehört seit Jahrzehnten zu den in der Welt führenden Unternehmen für Schneidanlagen, Schweißtechnik sowie Schweißelektroden. Wir gestalten die Zukunft der Materialbearbeitung mit führenden und nachhaltigen Lösungen. Dabei bietet die Kjellberg-Stiftung einen zielfördernden Rahmen für die Unternehmensgruppe. Wir sind uns bewusst, dass dieser Unternehmenserfolg auf unseren gemeinsamen Werten und dem Verantwortungsbewusstsein und persönlichen Engagement jedes einzelnen Mitarbeiters und jeder einzelnen Mitarbeiterin gründet. Um dies auch in Zukunft zu gewährleisten, geben wir uns diesen Code of Conduct als einheitlichen Orientierungspunkt für das tägliche Handeln.

Unsere Mission

Wir entwickeln, produzieren und liefern Produkte und Technologien zum Schneiden, Schweißen und Verändern. Mit Innovationskraft, Know-how und Erfahrung erarbeiten wir einzigartige Lösungen und machen so Kompliziertes einfach. Mit unseren Produkten und Technologien unterstützen wir Industrie und Handwerk dabei, Infrastruktur, Mobilität und Leben zu ermöglichen und nach-haltig zu verbessern. Wir sind uns der Verantwortung für unsere Kunden, Partner, Mitarbeiter und die Region bewusst. Um auch in Zukunft im Markt zu bestehen, sind wir aufgeschlossen für neue Ideen und unterstützen notwendige Veränderungsprozesse.

Qualität

Wir ermöglichen höchsten Qualitätsansprüchen gerecht zu werden und Werte langfristig zu steigern, um Wettbewerbsvorteile zu erarbeiten. Dies ist nur möglich, wenn wir gleichbleibende höchste Ansprüche an die Qualität unserer Arbeit stellen. Diese wird durch Mechanismen des Qualitätsmanagements gesichert und die sorgfältige Einhaltung der technischen Normen gewährleistet. Wir handeln zuverlässig, transparent und professionell. Diese Qualitäten sind Voraussetzungen und treibende Kraft, um unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einen sicheren Arbeitsplatz bieten können.

Rechtstreue

Die Einhaltung des deutschen, europäischen und – wo wir im internationalen Raum handeln – des internationalen Rechts sowie interner betrieblicher Regelungen ist in der Kjellberg-Unternehmens-gruppe die Grundlage für eine nachhaltige und rechtssichere Unternehmensentwicklung und genießt deshalb hohe Priorität. Insbesondere Korruption, wettbewerbswidrige Absprachen gibt es bei uns nicht. Technische und qualitätssichernde Vorgaben und Regeln der Arbeitssicherheit halten wir ein.

Vertraulichkeit

Im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit kommen wir oftmals in Berührung mit sensiblen Informationen betreffend unsere Geschäftspartner und Lieferanten. Gleichzeitig gewähren uns Kunden vielfältige Einblicke in ihre Geschäftsabläufe. Das in unsere Diskretion gelegte Vertrauen ist uns ein hohes Gut. Deshalb legen wir besonderen Wert auf den Schutz von personenbezogenen Daten und vertraulichen Informationen.

Mitarbeiterförderung

Wir setzen die Gesundheit unserer Mitarbeitenden vor Gewinnstreben. Über die Arbeitssicherheit hinaus liegt uns eine stetige Weiterentwicklung und Verbesserung des Arbeitsumfelds unserer Mitarbeiter am Herzen. Wir entwickeln uns und andere aktiv weiter. Dabei nutzen wir Erfahrungen und Erfolge. Wir stehen für einen Fortschritt der Selbstbestimmung in der freiheitlich demokratischen Gesellschaft.

Respektvoller Umgang mit Mitarbeitern und Teamgeist

Die dauerhafte und vertrauensvolle Zusammenarbeit ist die Grundlage für unser Miteinander. Im Umgang miteinander sind wir ehrlich und tauschen unser Wissen und unsere Erfahrungen miteinander aus. Wir gehen fair und respektvoll miteinander um. Kritik und Verbesserungspotenziale besprechen wir offen und respektvoll, um kontinuierlich besser zu werden. Wir erwarten, dass im Arbeitsumfeld die Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen respektiert werden. Wir erlauben keinerlei Diskriminierung aufgrund ethnischer Herkunft, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Identität oder des Geschlechts. Gewalt, Einschüchterung, sexuelle Belästigung, Mobbing, Schikane oder Missbrauch werden nicht toleriert.

Fairer Umgang mit Kunden, Partnern und Wettbewerbern

Um langfristig wettbewerbsfähig zu bleiben, hören wir auf Feedback unserer Kunden und Partnern und richten uns an ihren Zielen aus, weil wir nur so die zukünftigen Herausforderungen bewältigen können. Wir gehen offen und fair mit unseren Kunden und Partnern um. Wir entscheiden nach vergleichbaren und transparenten Maßstäben. Wir machen Zusagen, die wir einhalten können. Wir zeigen Wertschätzung und Verständnis. Wir sind überzeugt, dass ein faires und integrires Marktumfeld frei von Korruption, Interessenkonflikten und unredlichen Absprachen im Interesse aller Marktteilnehmer und der Sozialgemeinschaft ist. Wir achten deshalb auf die Schaffung und Gewährleistung gleichmäßiger Voraussetzungen für unsere im Wettbewerb zueinanderstehenden Kunden. Dabei berücksichtigen wir auch individuelle Belange und unterstützen einander. Von unseren Geschäftspartnern fordern wir ebenso Integrität und Gesetzestreue ein und verpflichten unsere Zulieferer, die Menschenrechte in unseren Lieferketten einzuhalten.

Nachhaltigkeit

Wir reduzieren den ökologischen Fußabdruck unserer Unternehmen. Wir entwickeln langlebige Produkte und ressourcenschonende Technologien. Wir vermeiden Verschwendung. Wir investieren in die Entwicklung unserer Mitarbeiter und die langfristige Wertbildung unserer Unternehmen. Dabei behalten wir die wirtschaftlichen Aspekte im Blick.

Verhaltensgrundsätze

Der Verhaltenskodex unterstützt ethisches Verhalten innerhalb der Unternehmensgruppe. Er soll persönliche Integrität und das Verantwortungsbewusstsein jedes Einzelnen fördern.

Der Verhaltenskodex und die ihm nachgeordneten internen Verhaltensregeln gelten für alle Unternehmensangehörigen ungeachtet ihrer Stellung und Verbundenheit mit dem Unternehmen in gleichem Maße.

Geschäftsführungen und alle weiteren Führungskräfte kennen die geltenden Regelungen, erläutern sie den Mitarbeitenden ihres Verantwortungsbereichs und vergewissern sich wiederkehrend, dass die geltenden Regeln bekannt sind und auch beachtet werden.

Geschäftsführungen und alle weiteren Führungskräfte kennen ihre Aufgabe, Vorbild zu sein, also jederzeit mit gutem Vorbild voranzugehen.

Zu unserem Bekenntnis zur Regeltreue gehört auch, dass auf jegliche Gesetzes- und Regelverstöße konsequent reagiert wird. Schwerwiegende Verstöße, die das Unternehmen materiell oder immateriell schädigen oder strafbewehrte Gesetze verletzen, werden mit arbeitsrechtlichen Konsequenzen bis hin zur Kündigung geahndet.

In Situationen, in denen Unsicherheit über die Konformität eines Verhaltens aufkommt, bitten wir alle Unternehmensangehörigen, sich durch einen Blick in das Compliance-Handbuch oder durch eine Rücksprache mit der Führungskraft oder der Geschäftsführung zu versichern. Auch der Compliance-Verantwortliche steht hierfür zur Verfügung.

Alle Mitarbeitenden werden ermutigt, erkannte Gesetzes- oder Regelverstöße und Risiken jederzeit an Vorgesetzte, Führungskräfte oder Geschäftsführer mitzuteilen. Meldungen über Compliance-Verstöße, auch durch externe Dritte, werden wir mit Ernsthaftigkeit und Respekt begegnen. Niemand soll aus einer nach bestem Wissen und Gewissen gemachten Meldung Nachteile erfahren. Für die vertrauliche Meldung eines Compliance-Vorgangs steht unser Compliance-Beauftragter zur Verfügung.

Veröffentlichung: 09.03.2026 (V.4)